

SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Si richiama integralmente la sezione 3 del PIAO triennio 2026-2028, approvato con decreto Presidenziale n. 71 del 27.3.2026.

Si apportano gli aggiornamenti alla sotto sezione 3.3 - “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028”, in coerenza alle esigenze organizzative e funzionali attualmente rilevate e in coerenza con le risorse finanziarie destinate alle risorse umane con gli atti di programmazione economico-finanziaria adottati dall’Ente.

3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028

3.3.2 - PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

- b5) Il principio di sostenibilità finanziaria - spazi finanziari per assunzione di personale a tempo indeterminato

In attuazione dell’art. 33 del D.L. n. 34/2019, è stato emanato il Decreto Interministeriale dell’11.1.2022, pubblicato nella G.U. del 28.2.2022, n. 49, che disciplina le assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle Province e nelle città metropolitane (in vigore dal 16.3.2022).

Il D.M. detta una nuova disciplina che si fonda sul principio di sostenibilità finanziaria che supera il concetto della “capacità assunzionale” basato sul principio del turn over di cui all’art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014.

Vengono individuati i criteri per stabilire quando e in che misura le Province possono assumere nuovo personale a tempo indeterminato a decorrere dal 1.1.2022, nel rispetto delle tre condizioni seguenti:

- a) adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 4, comma 3);
- b) rispetto dell’equilibrio pluriennale di bilancio, asseverato dall’organo di revisione (art. 4, comma 3);
- c) rispetto dei valori soglia di massima spesa del personale, individuati per fascia demografica e determinati dal rapporto tra spesa complessiva del personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi (e al netto dell’irap), come rilevata nell’ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.

La Provincia di Treviso, visti i valori soglia indicati nel D.M. 11.1.2022 ai sensi di quanto previsto dall’art. 4 si colloca nella fascia demografica oltre i 700.000 abitanti e pertanto il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti previsto è pari al 13,90%.

A decorrere dall’anno 2025 non è più vigente il limite fissato nella misura massima del 25% previsto per l’annualità precedente, in ragione della spesa di personale sostenuta nell’anno 2019 previsto dall’art. 5 del predetto D.M.

Ai sensi dell’art. 57, comma 3-septies del D.L. n. 104/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 126/2020, a decorrere dall’entrata in vigore del D.M. 11.1.2022 (16.3.2022) le spese di personale riferite alle nuove assunzioni, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri

soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa e le corrispondenti entrate, non rilevano ai fini del rispetto del valore soglia di cui al punto b5).

A tale riguardo, si considerano le spese di personale per le funzioni di polizia provinciale trasferite e attribuite alla Provincia di Treviso sulla base della legge n. 19/2015, per le quali le risorse finanziarie in regime convenzionale, come meglio descritto nel paragrafo “stima dell’evoluzione dei fabbisogni - funzioni non fondamentali” di cui al Decreto sopra citato, vengono trasferite per n. 7 unità, corrispondenti all’importo di euro 239.720,77 al netto dell’importo dell’IRAP per l’anno 2025 e per l’importo di euro 288.349,00, sempre al netto dell’IRAP, stimato per l’anno 2026.

Dalla spesa di personale, ai fini della determinazione del valore soglia ai sensi delle prescrizioni sopra indicate, dovrà inoltre essere neutralizzata la spesa per incentivi funzioni tecniche di cui all’art. 45, D.Lgs n. 36/2023, come affermato ex pluris dalle sezioni regionali di controllo della Corte Conti (sentenze Lombardia n. 73/2021, Abruzzo n. 249/2021 e Liguria n. 1/2022), corrispondenti all’importo di euro 563.869,88 al netto dell’IRAP per l’anno 2025 e per l’importo di euro 1.241.578,52 al netto di IRAP previsto per l’anno 2026.

In relazione alla spesa sostenuta per i rinnovi contrattuali, l’art. 3, comma 4-ter, D.L. n. 36/2022 dispone che: *“A decorrere dall’anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all’anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell’articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.”*

La spesa di personale per arretrati contrattuali derivante dall’applicazione dei CCNL dell’area e del comparto sottoscritti il 23.2.2026 relativamente agli anni 2024 e 2025 quantificata ammonta ad euro 630.725,54 al netto di IRAP.

Con riferimento alle predette disposizioni normative e all’orientamento giuscontabile sopra richiamato, si rappresentano in dettaglio le componenti che concorrono o meno alla quantificazione della spesa di personale per gli anni 2025-2026 nell’accezione definita dall’art. 2, comma 1, lett. a) del D.M dell’11.1.2022:

Spesa di personale		anno 2025	anno 2026
U.1.01.00.00.000	Redditi lavoro dipendente	13.272.447,80 €	15.631.788,52 €
U.1.03.02.12.001	Lavoro interinale	- €	- €
U.1.03.02.12.002	Lavori socialmente utili	- €	- €
U.1.03.02.12.003	Co.co.co. e contratti a progetto	- €	- €
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lav. flessibile	- €	- €
Incentivi funzioni tecniche		563.869,88 €	1.241.578,52 €
Assunzioni eterofinanziate (Neo Assunti Polizia Provinciale)		239.720,77 €	288.349,00 €
Arretrati contrattuali triennio CCNL 2022-2024		- €	630.725,54 €
TOTALE		12.468.857,15 €	13.471.135,46 €

Nella contabilizzazione dell'entrate, le relative poste riferite agli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 45 Dlgs n. 36/2023 e al rimborso della spesa per i neo assunti della polizia provinciale da parte dell'Ente Regione del Veneto dovranno essere neutralizzate per i rispettivi esercizi di bilancio.

La tabella SOSTENIBILITA' FINANZIARIA rappresenta i valori economici, sulla base dei quali è verificato il rispetto del valore soglia, tenuto conto che l'ultimo rendiconto approvato è quello riferito all'annualità 2025, con delibera di Consiglio Provinciale n. 14 del 29.4.2026.

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA		
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	879000	e		
FASE 2	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	< 250.000	20,08%	
	b	250.000-349.999	19,10%	
	c	350.000-449.999	19,10%	
	d	450.000-699.999	19,70%	
	e	700.000>	13,90%	
FASE 3	RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE AL NETTO DELL' F.C.D.E.		11,12%	
RICALCOLO % IN BASE AI DATI IN POSSESSO PER PRENDERE IN CONSIDERAZIONE L'ANNO CORRENTE				
	SPESA PERSONALE RENDICONTO 2025		12.468.857,15	
	ENTRATE RENDICONTO 2023		106.733.471,94	MEDIA
	ENTRATE RENDICONTO 2024		115.783.511,12	112.141.744,52
	ENTRATE RENDICONTO 2025		113.908.250,49	
	FCDE BILANCIO DI PREVISIONE 2026		23.071,45	
	MEDIA ENTRATE AL NETTO F.C.D.E.		112.118.673,07	
COSI' CALCOLATO	SPESA RENDICONTO 2025		12.468.857,15	
	MEDIA ENTRATE 2023 2025		112.141.744,52	
	FCDE BILANCIO DI PREVISIONE 2026		23.071,45	
	MEDIA ENTRATE AL NETTO F.C.D.E.		112.118.673,07	
	PERCENTUALE ANNO 2025		11,12%	
OBIETTIVO	NON SUPERARE IL RAPPORTO TRA SPESE DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEL F.C.D.E.		13,90%	
	Calcolo spazi finanziari assunzionali:			
	F.C.D.E - Media entrate (2023-2025) x 13,9%		15.584.495,56	
	Spesa di personale anno 2026		13.471.135,46	
	SPAZI ASSUNZIONALI		2.113.360,09	

In materia di limiti finanziari diretti al contenimento della spesa di personale, si evidenzia l'abrogazione a far data 8.8.2026 delle disposizioni di cui ai commi da 557 a 557-quater della legge n. 296/2006 che prevedevano il rispetto del tetto storico della spesa di personale nella più ampia accezione, ancorato al triennio 2011-2013 ad opera del D.L. n. 144 del 7.8.2026, art. 2, comma 1.

d) Stima dell'evoluzione dei fabbisogni - funzioni fondamentali

I fabbisogni di personale della provincia di Treviso per il triennio 2026-2028, così come approvato con decreto n. 71 del 27.3.2026, necessitano di un aggiornamento per la sostituzione di personale cessato o cessando e non programmato, ovvero in considerazione di urgenti esigenze organizzative sopravvenute.

Si evidenzia che alcuni procedimenti assunzionali sono in corso di perfezionamento, con la finalità di garantire la continuità dei servizi, in virtù dell'autorizzazione contenuta nel predetto provvedimento che consente la sostituzione di personale cessato per mobilità volontaria esterna o a seguito vincita concorso pubblico, senza la necessità di ulteriori atti di programmazione dei fabbisogni, previa valutazione dell'effettiva necessità delle professionalità da reclutare.

E' previsto inoltre la possibilità di sostituire il personale senior favorendo un periodo di 6 mesi di affiancamento e di inserimento nei processi lavorativi del nuovo personale assunto in sostituzione del primo, fermo restando la disponibilità delle risorse finanziarie.

Si evidenziano gli aggiornamenti al piano assunzionale anno 2026 da effettuarsi in sostituzione di personale dimissionario:

OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO: viabilità provinciale

- 1) n. 1 Istruttore amministrativo, area degli Istruttori, presso l'Ufficio Gestione Amministrativa;
- 2) n. 1 Sorvegliante stradale area degli Istruttori, presso l'U.O. Patrimonio stradale;
- 3) n. 1 Specialista tecnico, area dei Funzionari ed E.Q., presso l'U.O. Infrastrutture strategiche;

OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO: tutela dell'ambiente

- 4) n. 1 Istruttore ambientale, area degli Istruttori, presso l'U.O. Bonifiche e discariche;
- 5) n. 1 Istruttore urbanista/paesaggista, area degli Istruttori, presso l'U.O. Urbanistica, pianificazione territoriale e tutela del paesaggio;
- 6) n. 1 Specialista ambientale, area dei Funzionari ed E.Q., presso l'U.O. Emissioni in atmosfera e AIA;

OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO: edifici scolastici

- 7) n. 1 Istruttore amministrativo, area degli Istruttori, presso l'Ufficio Gestione amministrativa in sostituzione di personale che sarà collocato a riposo per limiti di età il prossimo 1.5.2027.

Si rappresentano gli aggiornamenti al piano assunzionale anno 2026 da effettuarsi in ragione delle nuove esigenze organizzative profilatesi per la realizzazione dei seguenti obiettivi:

OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO: stazione unica appaltante

- 8) n. 1 Istruttore amministrativo, area degli Istruttori, presso l'Ufficio Contratti e supporto SUA, per il potenziamento della struttura a seguito della riorganizzazione interna del settore che ha determinato una diversa suddivisione delle competenze;

OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO: edifici scolastici

- 9) n. 1 Istruttore amministrativo, area degli Istruttori, presso l'Ufficio Gestione amministrativa al fine di supportare le risorse già presenti nella gestione dei subappalti e dei subaffidamenti, la cui complessità è determinata anche dall'introduzione della metodologia BIM (Building information Modeling);

SERVIZI DI STAFF FUNZIONALI AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI V.P.:

- 10) n. 1 Specialista amministrativo, area dei Funzionari ed E.Q., presso l'Ufficio Segreteria generale e politiche per l'integrità e la trasparenza, con la finalità di rafforzare la struttura in essere con compiti di coordinamento a supporto del Segretario Generale;
- 11) n. 1 Istruttore amministrativo, area degli Istruttori, presso l'U.O. Gestione spesa del settore Finanza e contabilità al fine di supportare le risorse già presenti nella gestione degli adempimenti di competenza, anche con riferimento all'introduzione della nuova contabilità ACCRUAL.

e) Stima dell'evoluzione dei fabbisogni - funzioni regionali delegate

In coerenza con l'art. 2 della L.R. n. 19/2015 "Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative provinciali", la Provincia di Treviso continua a svolgere le funzioni non fondamentali in materia di "Attività di vigilanza e controllo caccia-pesca", in regime convenzionale con la Regione del Veneto per un ulteriore biennio, fino al 31.12.2027, giusta D.G.R. n. 638/2025.

Detta convenzione prevede l'impegno dell'Ente a mantenere, compatibilmente con le vigenti disposizioni normative nazionali, il contingente organico effettivo di operatori nell'ambito della polizia provinciale, tra agenti e Ufficiali, di n. 17 unità, per ciascun anno della durata della convenzione, con oneri a carico della Regione del Veneto.

Si evidenzia che a far data 1.9.2026 è cessato per dimissioni n.1 Agente di polizia provinciale, area degli Istruttori, presso l'Ufficio Polizia provinciale e CRAS per vincita concorso pubblico.

Al fine di garantire l'efficiente funzionalità del servizio, nelle more dell'avvio delle procedure selettive per la sostituzione dell'unità cessata, si prevede la possibilità anche di ricorrere all'istituto dell'assegnazione temporanea di personale appartenente ad altre amministrazioni, in applicazione all'art. 18 del CCNL 23.2.2026, ovvero al comma 2-sexies dell'art. 30, D.Lgs. n. 165/2001.

3.3.3. - OBIETTIVI DI TRASFORMAZIONE DELL'ALLOCAZIONE DELLE RISORSE/STRATEGIE DI COPERTURA DEL FABBISOGNO

Le assunzioni a tempo determinato: gli uffici di supporto agli organi di direzione politica

Con il provvedimento del Presidente n. 71 del 27.03.2026, al fine di assicurare il migliore esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo attribuite dalla legge al Presidente della Provincia, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Treviso, si è previsto la figura del Capo di Gabinetto e la costituzione di un Ufficio alle dirette dipendenze dello stesso Presidente.

Il Capo di Gabinetto, previo interpello interno e selezione pubblica, è stato individuato e assunto a decorrere dall'8.6.2026.

Per l'ufficio denominato "Staff del Presidente" si prevedeva una professionalità amministrativa inquadrata nell'area dei Funzionari ed E.Q., tramite la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato per n. 18 ore settimanali per coadiuvare il Presidente nella comunicazione istituzionale e nelle relazioni pubbliche, oltre alle normali attività di segreteria. Detta figura non risulta più necessaria, in quanto il fabbisogno di risorse umane della segreteria del Presidente è stato soddisfatto tramite una unità interna selezionata attraverso l'indizione di un avviso di mobilità.

Sulla base delle cessazioni programmate a qualsiasi titolo e dei fabbisogni di personale rappresentati nel PIAO triennio triennio 2026-2028, approvato con decreto del Presidente n. 71 del 27.3.2026 e tenuto conto delle su descritte variazioni dell'organico provinciale, si rappresenta nella seguente tabella denominata "CONSISTENZA FINANZIARIA DEL PERSONALE DEL PERSONALE DELLA PROVINCIA DI TREVISO AL 31.12.2026" l'organico stimato alla data del 31.12.2026. I valori economici si riferiscono alle componenti di spesa previste dall'art. 2, comma 1, lett. a) del D.M. 11.1.2022.

CONSISTENZA FINANZIARIA DEL PERSONALE DELLA PROVINCIA DI TREVISO AL 31.12.2026								
SETTORE	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	PRESENTI 31.12.2025	PRESENTI 1.3.2026	CESSAZIONI 2026	ASSUNZIONI 2026	PRESENTI 31.12.2026	VALORE FINANZIARIO COMPLESSIVO
CAPO DI GABINETTO	FUNZ-EQ	Capo di gabinetto				1	1	€ 34.910,00
		totale				1	1	€ 34.910,00
SEGRETERIA GENERALE	ISTR	Istruttore amministrativo	3	7			7	€ 225.148,00
	ISTR	Istruttore processi comunicativi-informativi		1	1		0	€ -
	ISTR	Istruttore tecnico		3	1	1	3	€ 96.492,00
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo		4		2	6	€ 209.460,00
	FUNZ-EQ	Specialista rapporti con i media - giornalista pubblico		1		1	2	€ 69.820,00
	FUNZ-EQ	Specialista della comunicazione istituzionale e cerimoniale		1			1	€ 34.910,00
	FUNZ-EQ	Avvocato		2			1	€ 34.910,00
		totale	3	19	2	4	20	€ 670.740,00

DIREZIONE GENERALE	ISTR	Istruttore amministrativo	5					
	ISTR	Istruttore processi comunicativi-informativi	1					
	ISTR	Istruttore tecnico	3					
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	4					
	FUNZ-EQ	Specialista rapporti con i media - giornalista pubblico	1					
	FUNZ-EQ	Specialista della comunicazione istituzionale	1					
	FUNZ-EQ	Avvocato	1					
			16					
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE	OPER. ESPERTI	Collaboratore amministrativo	2	2	1		1	€ 28.694,00
	ISTR	Istruttore amministrativo	9	10		1	11	€ 353.804,00
	ISTR	Istruttore informatico	1	1			1	€ 32.164,00
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	4	5			5	€ 174.550,00
	FUNZ-EQ	Specialista economico	1	1			1	€ 34.910,00
	FUNZ-EQ	Specialista tecnico				1	1	€ 34.910,00
	DIR	Dirigente amministrativo	1	1			1	€ 117.174,00
		totale	18	20	1	2	21	€ 776.206,00
FINANZA E CONTABILITA'	ISTR	Istruttore amministrativo	7	7		1	8	€ 257.312,00
	FUNZ-EQ	Specialista economico	6	5		1	6	€ 209.460,00
	FUNZ-EQ	Specialista procedure di gara	1	1			1	€ 34.910,00
	DIR	Dirigente contabile	1	1			1	€ 117.174,00
		totale	15	14	0	2	16	€ 618.856,00
INNOVAZIONE DIGITALE E SERVIZI DI SUPPORTO	OPER. ESPERTI	Collaboratore amministrativo	1	1			1	€ 28.694,00
	OPER. ESPERTI	Collaboratore servizi generali	9	8		2	10	€ 286.940,00
	OPER. ESPERTI	Collaboratore servizi tecnico-manutentivi	1	1	1		0	€ -
	ISTR	Istruttore amministrativo	7	7		1	8	€ 257.312,00
	ISTR	Istruttore ambientale	1	1			1	€ 32.164,00
	ISTR	Agente di Polizia provinciale	1	1	1		0	€ -
	ISTR	Istruttore informatico	2	2	1		1	€ 32.164,00
	ISTR	Istruttore informatico - analista GIS	1	1			1	€ 32.164,00
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	1	1			1	€ 34.910,00
	FUNZ-EQ	Specialista tecnico-statistico	1	1			1	€ 34.910,00
	FUNZ-EQ	Specialista informatico	5	5		1	6	€ 209.460,00
	FUNZ-EQ	Archivista		1			1	€ 34.910,00
	DIR	Dirigente informatico	1	1			1	€ 117.174,00
		totale	31	31	3	4	32	€ 1.100.802,00

STAZIONE UNICA APPALTANTE, CONTRATTI E TRASPORTI	OPER. ESPERTI	Collaboratore amministrativo	2	2	2		0	€ -
	ISTR	Istruttore amministrativo	10	11		4	15	€ 482.460,00
	ISTR	Agente di Polizia provinciale	1	1			1	€ 33.831,00
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	3	3			3	€ 104.730,00
	FUNZ-EQ	Specialista economico	1	1		1	2	€ 69.820,00
	FUNZ-EQ	Specialista tecnico	1	1			1	€ 34.910,00
	FUNZ-EQ	Specialista procedure di gara	13	13			13	€ 453.830,00
	DIR	Dirigente amministrativo	1	1			1	€ 117.174,00
		totale	32	33	2	5	36	€ 1.296.755,00
VIABILITA'	OPER. ESPERTI	Collaboratore amministrativo	3	3			3	€ 86.082,00
	OPER. ESPERTI	Collaboratore servizi tecnico-manutentivi	9	9	1	1	9	€ 258.246,00
	ISTR	Istruttore amministrativo	10	10	2	3	11	€ 353.804,00
	ISTR	Istruttore tecnico	15	15		3	18	€ 578.952,00
	ISTR	Sorvegliante stradale	10	10	2	3	11	€ 367.521,00
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	3	3			3	€ 104.730,00
	FUNZ-EQ	Specialista tecnico	11	11	1	1	11	€ 384.010,00
	DIR	Dirigente tecnico	1	1			1	€ 117.174,00
		totale	62	62	6	11	67	€ 2.250.519,00
EDILIZIA E PATRIMONIO	OPER. ESPERTI	Collaboratore amministrativo	1	1			1	€ 28.694,00
	OPER. ESPERTI	Collaboratore servizi tecnico-manutentivi	8	8	1	4	11	€ 315.634,00
	ISTR	Istruttore amministrativo	5	5		3	8	€ 257.312,00
	ISTR	Istruttore tecnico	7	7		1	8	€ 257.312,00
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	4	4			4	€ 139.640,00
	FUNZ-EQ	Specialista procedure di gara	1	1			1	€ 34.910,00
	FUNZ-EQ	Specialista tecnico	13	13	2	3	14	€ 488.740,00
	FUNZ-EQ	Alta specializzazione	1	1			1	€ 80.678,00
	DIR	Dirigente tecnico	1	1			1	€ 117.174,00
		totale	41	41	3	11	49	€ 1.720.094,00
AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OPER. ESPERTI	Collaboratore amministrativo	1	1			1	€ 28.694,00
	OPER. ESPERTI	Collaboratore servizi tecnico-manutentivi	1	1	1		0	€ -
	ISTR	Istruttore ambientale	10	9	2	2	9	€ 289.476,00
	ISTR	Istruttore amministrativo	9	8		1	9	€ 289.476,00
	ISTR	Istruttore urbanista/paesaggista	8	6	1	1	6	€ 192.984,00
	ISTR	Istruttore tecnico	1	1			1	€ 32.164,00
	FUNZ-EQ	Specialista ambientale	17	19	2	5	22	€ 768.020,00
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	2	2			2	€ 69.820,00
	FUNZ-EQ	Specialista urbanista/paesaggista	3	5			5	€ 174.550,00
	DIR	Dirigente tecnico	1	1			1	€ 117.174,00
		totale	53	53	6	9	56	€ 1.962.358,00

POLIZIA PROVINCIALE, PROTEZIONE CIVILE E DIFESA DEL SUOLO	ISTR	Istruttore amministrativo	1	1			1	€ 32.164,00
	ISTR	Agente di Polizia provinciale	7	12	1	2	13	€ 439.803,00
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	1	1			1	€ 34.910,00
	FUNZ-EQ	Specialista tecnico	1	1			1	€ 34.910,00
	FUNZ-EQ	Ufficiale di Polizia provinciale	4	4			4	€ 146.304,00
	FUNZ-EQ	Specialista ambientale				1	1	€ 34.910,00
	FUNZ-EQ	Specialista tecnico				1	1	€ 34.911,00
	DIR	Dirigente tecnico		1			1	€ 117.174,00
			14	20	1	4	23	€ 875.086,00
TOTALE PERSONALE IN ORGANICO			285	293	24	53	321	€ 11.306.326,00
ASPETTATIVA NON RETRIBUITA CON DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO			3	3			4	
TOTALE GENERALE			288	296			325	