

STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA PROVINCIA DI TREVISO - AREA BENI E SERVIZI

VERBALE N. 3 DEL 19.08.2026

PROCEDURA NEGOZIATA SENZA BANDO EX ART. 50, COMMA 1, LETT. E), DEL D.LGS. N. 36/2023 PER L'AFFIDAMENTO IN ACCORDO QUADRO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE DEI COMUNI DI COLLE UMBERTO, CAPPELLA MAGGIORE E SARMEDE (TV) PER IL PERIODO DAL 01.10.2026 AL 30.09.2029

CIG: BC5FB2A399

Richiamati i verbali n. 1 e n.2 del 11.08.2026, entrambi relativi alla seduta pubblica e riservata della procedura negoziata per l'affidamento del servizio di assistenza domiciliare dei Comuni di Colle Umberto, Cappella Maggiore e Sarmede (TV) mediante la stipula di un accordo quadro con un unico Operatore, ai sensi dell'art. 59, comma 3, del D.Lgs. 36/2023, per il periodo dal 01.10.2026 al 30.09.2029, approvato con Determinazione n. 229 del 10.07.2026 del Comune di Colle Umberto (TV), quale Ente referente.

L'anno 2026 (duemilaventisei), in questo giorno di mercoledì 19 (diciannove) del mese di agosto alle ore 11:33 nell'ufficio della Stazione Unica Appaltante - Area Beni e Servizi _ edificio n. 2 della Provincia di Treviso, in Via Cal di Breda n. 116, si riunisce in seduta riservata, la Commissione giudicatrice così composta:

- Rosolen Paola Funzionario Responsabile della 4 Unità Operativa Servizi Amministrativi del Comune di Sarmede (TV), Presidente;
- Balaguer Carolina Assistente Sociale del Comune di Colle Umberto (TV), Componente;
- Omiciuolo Antonella, Funzionario Responsabile dell'Unità Organizzativa Amministrativa, Demografia e Ced del Comune di Cappella Maggiore (TV), Componente;
- Raul Filippo Colamussi - istruttore amministrativo, Settore Stazione Unica Appaltante, Contratti e Trasporti della Provincia di Treviso, Segretario verbalizzante.

Assiste alla seduta anche la dott.ssa Laura Vello, Specialista procedure di gara del Settore Stazione Unica Appaltante, Contratti e Trasporti della Provincia di Treviso.

Si precisa che la dott.ssa Laura Vello opera in presenza, mentre il Segretario Verbalizzante, il Presidente e i membri di Commissione giudicatrice sono collegati tramite videoconferenza: tutti sono in grado di assistere alle operazioni di gara mediante condivisione dello schermo e dei documenti di gara e di esprimere valutazioni condivisibili.

Richiamate le condizioni generali di svolgimento della gara prestabilite nel Disciplinare di gara, il Presidente ricorda che la Commissione procederà alla valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica come indicato al punto 18 del Disciplinare.

Copia del Disciplinare di Gara, del capitolato speciale per i servizi in esame e delle offerte tecniche sono a disposizione di ciascun componente la Commissione giudicatrice.

La Commissione procederà all'assegnazione dei punteggi in base ai criteri di valutazione, criteri motivazionali/lista scelte e secondo i metodi di attribuzione dei coefficienti e formule punteggio indicate ai punti 18, 18.1, 18.2, 18.3, 18.4 del Disciplinare di Gara, le cui tabelle vengono integralmente qui richiamate.

Il Presidente ricorda altresì che ogni Commissario provvederà, in base ai criteri motivazionali indicati per ciascuno degli elementi qualitativi, ad attribuire discrezionalmente un coefficiente da 0 a 1 sulla base dei seguenti parametri:

Valore del coefficiente	Giudizio della Commissione	
Non valutabile	coefficiente pari a 0	Questa valutazione si applica quando il servizio proposto è del tutto inadeguato rispetto a quanto richiesto dalla Stazione Appaltante ovvero presenta una non corrispondenza alle aspettative. Questa valutazione si applica anche nel caso di assenza di elementi certi per la determinazione del punteggio.
Parzialmente adeguato	coefficiente pari a 0,3	Trattazione non completamente sufficiente o descrizioni parzialmente lacunose che denotano una limitata rispondenza della proposta rispetto i temi costituenti il parametro oggetto di valutazione o rispetto ad alternative possibili. I vantaggi o benefici conseguibili dalla Stazione Appaltante non risultano del tutto chiari, o non trovano completa dimostrazione analitica o, comunque, non appaiono abbastanza significativi.
Sufficiente	coefficiente pari a 0,6	Trattazione sintetica e solo parzialmente adeguata alle esigenze della Stazione Appaltante contraddistinta però da una sufficiente efficienza o efficacia della proposta rispetto il tema costituente il parametro oggetto di valutazione o rispetto ad alternative possibili. I vantaggi o benefici conseguibili dalla Stazione Appaltante sono in massima parte analitici ma comunque sufficientemente significativi.
Discreto	coefficiente pari a 0,7	Trattazione completa ma appena esauriente rispetto alle esigenze della Stazione Appaltante, contraddistinta da una discreta efficienza o efficacia della proposta rispetto il tema costituente il parametro oggetto di valutazione o rispetto ad alternative possibili. I vantaggi o benefici conseguibili dalla Stazione Appaltante risultano abbastanza chiari, in massima parte analitici, ma comunque significativi.

Buono	coefficiente pari a 0,8	Trattazione completa dei temi richiesti, con buona rispondenza degli elementi costitutivi dell'offerta alle esigenze della Stazione Appaltante e buona efficienza ed efficacia della proposta rispetto al tema costituente il parametro oggetto di valutazione o rispetto ad alternative possibili. I vantaggi o benefici conseguibili dalla Stazione Appaltante risultano chiari, analitici e significativi.
Ottimo	coefficiente pari a 1	Il parametro preso in esame viene giudicato eccellente in quanto risulta del tutto aderente alle aspettative della Stazione Appaltante. La sua presentazione è più che esaustiva ed ogni punto di interesse viene illustrato con puntualità e dovizia di particolari utili ed efficaci in rapporto alla natura del parametro considerato. Le relazioni illustrano con efficacia le potenzialità dell'operatore economico ed evidenziano le eccellenti caratteristiche di offerta prestazionale.

I Commissari possono esprimere anche coefficienti intermedi centesimali, qualora la proposta sia valutata intermedia tra i parametri sopra indicati.

Quanto agli elementi tabellari (*di cui al numero 5 del paragrafo 18.1 del Disciplinare di Gara recante "Criteri di valutazione dell'offerta tecnica"*) cui è assegnato un punteggio nella colonna "T" della tabella del Disciplinare, il relativo punteggio sarà attribuito, automaticamente e in valore assoluto, sulla base della presenza o assenza nell'offerta, dell'elemento richiesto.

I Commissari danno atto di aver letto le relazioni tecniche formulate da tutti gli operatori economici in gara e, applicando i criteri e le formule indicate per ciascun requisito di valutazione, procedono a confrontarsi sulle rispettive valutazioni. Al termine della valutazione ognuno dei Commissari procede con l'attribuzione dei coefficienti. Il coefficiente da 0 a 1 espresso da ciascun Commissario per gli elementi qualitativi viene trascritto in un foglio di calcolo che determina la media dei coefficienti attribuita.

La sommatoria dei punteggi assegnati è riassunta nell'allegata scheda punteggi tecnici.

In ottemperanza a quanto stabilito nel Disciplinare di Gara si procede quindi alla verifica che tutti gli operatori economici abbiano superato la soglia minima di sbarramento, pari a 40,00 punti per il punteggio tecnico complessivo: la Commissione giudicatrice dà atto che tutti gli operatori economici hanno raggiunto il punteggio per essere ammessi al successivo iter di gara.

Al fine di garantire l'equilibrio stabilito, in sede di progettazione della gara, tra la valutazione dell'offerta tecnica e quella dell'offerta economica, i punteggi tecnici attribuiti dalla Commissione per singolo criterio vengono riparametrati utilizzando la modalità già dichiarata nel disciplinare di gara al punto 18.4. I punteggi così ottenuti vengono riassunti nell'allegata scheda punteggi tecnici prima riparametrazione. In ottemperanza a quanto stabilito nel Disciplinare di Gara si procede quindi, con il supporto del foglio di calcolo, alla seconda riparametrazione del pun-

teggio medesimo, come riassunto nell'allegata scheda punteggi tecnici seconda riparametrazione.

Alle ore 11:55 il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata.

I lavori proseguono immediatamente in seduta pubblica.

Le operazioni della gara si svolgono con collegamento in remoto dal Sistema accessibile all'indirizzo www.acquistinretepa.it, con modalità della "RDO aperta", nel MEPA di Consip PA: della convocazione della seduta pubblica è stato dato avviso a tutti gli operatori economici tramite la PAD nelle comunicazioni relative alla procedura di gara.

Si eseguono in PAD gli steps richiesti dalla fase di valutazione delle offerte tecniche, rendendo visibili i punteggi attribuiti e completando tutti i passaggi richiesti per poter passare alla successiva fase di valutazione delle offerte economiche.

La Commissione Giudicatrice procederà all'apertura e alla valutazione delle offerte economiche secondo i criteri e le modalità descritte nel Disciplinare e, successivamente, alla formulazione della graduatoria finale.

Si precisa che, qualora la migliore offerta appaia anormalmente bassa la Commissione chiuderà la seduta pubblica dandone comunicazione al RUP che procederà secondo quanto indicato al punto 23 del Disciplinare di gara.

Con il supporto della dott.ssa Laura Vello si procede quindi:

- alla lettura ad alta voce dei punteggi tecnici ottenuti, prima e dopo le riparametrazioni, da ciascun operatore economico e a rendere noto che tutti gli operatori economici hanno superato la soglia di sbarramento prestabilita;
- all'apertura della busta telematica "C - OFFERTA ECONOMICA di tutti gli operatori economici in gara;
- a dare lettura ad alta voce della percentuale di ribasso offerta da ciascun operatore economico, dei costi della sicurezza e dei costi della manodopera offerti;
- a trascrivere, con il supporto del foglio elettronico, le percentuali offerte da ciascun operatore economico, come riportato nella scheda punteggi tecnici ed economici;
- a calcolare i punti attribuiti per la parte economica, effettuando la sommatoria con il punteggio tecnico, determinando il punteggio complessivamente attribuito a ciascun operatore economico,
- a verificare la presenza nell'offerta di ciascun operatore economico del "Progetto di assorbimento del personale" come richiesto al punto 17 del Disciplinare di Gara.

Viene quindi redatta la graduatoria dalla quale risulta che l'operatore economico **INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE** ha ottenuto il punteggio totale più elevato, come riassunto nell'allegata scheda punteggi tecnici ed economici.

In ottemperanza a quanto disposto ai punti 17 e 23 del Disciplinare di gara, si procede alla verifica che l'offerta non risulti anormalmente bassa, ovvero che l'operatore economico non riporti un costo della manodopera inferiore a quello stimato dalla Stazione Appaltante e/o non presenti sia i punti relativi al prezzo che la somma dei punti relativi agli altri elementi di valutazione en-

trambi pari o superiori ai quattro quinti dei corrispondenti punti massimi previsti dal Disciplinare di gara.

La Commissione giudicatrice dà atto che l'offerta presentata da **INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**, che risulta prima in graduatoria, si è evidenziata come anormalmente bassa in quanto riporta un costo della manodopera inferiore a quello indicato al punto 3 del Disciplinare e sia i punti relativi al prezzo che la somma dei punti relativi agli altri elementi di valutazione sono entrambi superiori ai quattro quinti dei corrispondenti punti massimi previsti dal Disciplinare di Gara.

Terminate le operazioni, in conformità a quanto previsto dal Disciplinare di gara, la Commissione giudicatrice demanda al RUP della SUA, sentito il RUP dell'Ente, la valutazione dell'anomalia, disponendo di trasmettere tutti gli atti e i documenti di gara ai fini dei successivi adempimenti.

Le risultanze del procedimento di verifica di congruità, nonché l'eventuale proposta di aggiudicazione, nel caso in cui tale verifica avesse esito positivo, saranno rese note successivamente mediante avviso pubblicato sulla PAD e comunicato ai concorrenti tramite la PAD.

Terminate le operazioni, ai fini dei successivi adempimenti, in conformità a quanto previsto dal Disciplinare di Gara, la Commissione giudicatrice procede a registrare nella PAD gli esiti della valutazione dell'offerta economica, rendendo visibili i punteggi attribuiti e le relativa graduatoria.

Alle ore 12:30 la Commissione giudicatrice termina la seduta pubblica.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto dai componenti della Commissione giudicatrice e dal Segretario verbalizzante, qui di seguito ed a margine degli altri fogli contenenti le schede punteggi che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

IL PRESIDENTE - *Paola Rosolen*

(Sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

IL COMPONENTE - Carolina Balaguer

(Sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

IL COMPONENTE - Antonella Omiciuolo

(Sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE - Raul Filippo Colamussi

(Sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

			COOPERATIVA SOCIALE BLU SOCIETA' COOPERATIVA			COOPERATIVA PROVINCIALE SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA			AIRONE SOC. COOP. SOCIALE A R.L.			EURO&PROMOS SOCIAL HEALTH CARE SOCIETA' COOPERATIVA			COOPERATIVA ITACA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONL			INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE			
1. OFFERTA TECNICA – Max. 80 punti																					
1	PROGETTO DI INTERVENTO DEL SERVIZIO DI SAD (max punti 10)		0,75	0,70	0,70	0,80	0,75	0,75	0,80	0,85	0,75	0,80	0,80	0,80	0,75	0,70	0,70	0,85	0,90	0,90	
	CI= mc dove *mc è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice		0,72			0,77			0,80			0,80			0,72			0,88			
	formula: Pi= CIXPmax dove PMAX = 10		7,17			7,67			8,00			8,00			7,17			8,83			
2	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI SAD (max punti 10)		0,65	0,65	0,70	0,75	0,75	0,75	0,65	0,60	0,60	0,80	0,85	0,85	0,85	0,80	0,80	0,80	0,90	0,90	0,85
	CI= mc dove *mc è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice		0,67			0,75			0,62			0,83			0,82			0,88			
	formula: Pi= CIXPmax dove PMAX = 10		6,67			7,50			6,17			8,33			8,17			8,83			
3	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SAD E SOCIALE (max punti 10)		0,70	0,65	0,70	0,85	0,80	0,85	0,65	0,60	0,60	0,75	0,80	0,75	0,75	0,80	0,75	0,70	0,75	0,70	
	CI= mc dove *mc è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice		0,68			0,83			0,62			0,77			0,77			0,72			
	formula: Pi= CIXPmax dove PMAX = 10		6,83			8,33			6,17			7,67			7,67			7,17			
4	ATTIVITA' DI SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA (max punti 10)		0,65	0,65	0,65	0,75	0,75	0,70	0,65	0,60	0,65	0,70	0,70	0,70	0,80	0,80	0,75	0,85	0,85	0,80	
	CI= mc dove *mc è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice		0,65			0,73			0,63			0,70			0,78			0,83			
	formula: Pi= CIXPmax dove PMAX = 10		6,50			7,33			6,33			7,00			7,83			8,33			
5	PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE (max punti 10)		10 PUNTI 5 corsi offerti			10 PUNTI 5 corsi offerti			6 PUNTI 3 corsi offerti			10 PUNTI 5 corsi offerti			10 PUNTI 5 corsi offerti			10 PUNTI 5 corsi offerti			
	2 punti per ogni corso di formazione offerto		10,00			10,00			6,00			10,00			10,00			10,00			
6	CONTENIMENTO DEL TURN OVER (max punti 10)		0,70	0,70	0,75	0,80	0,80	0,80	0,65	0,60	0,60	0,90	0,95	0,90	0,75	0,75	0,70	0,80	0,80	0,85	
	CI= mc dove *mc è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice		0,72			0,80			0,62			0,92			0,73			0,82			
	formula: Pi= CIXPmax dove PMAX = 10		7,17			8,00			6,17			9,17			7,33			8,17			
7	CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICITA' E DELLE RISORSE (max punti 10)		0,65	0,65	0,65	0,70	0,70	0,75	0,60	0,60	0,60	0,70	0,70	0,75	0,90	0,90	0,85	0,85	0,85	0,90	
	CI= mc dove *mc è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti Discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice		0,65			0,72			0,60			0,72			0,88			0,87			
	formula: Pi= CIXPmax dove PMAX = 10		6,50			7,17			6,00			7,17			8,83			8,67			
8	MIGLIORIE (max punti 10)		0,70	0,70	0,75	0,85	0,80	0,85	0,60	0,60	0,60	0,75	0,75	0,80	0,80	0,80	0,80	0,90	0,90	0,95	
	CI= mc dove *mc è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice		0,72			0,83			0,60			0,77			0,80			0,92			
	formula: Pi= CIXPmax dove PMAX = 10		7,17			8,33			6,00			7,67			8,00			9,17			
PUNTEGGIO TECNICO TOTALE			58,00			64,33			50,83			65,00			65,00			69,17			
PUNTEGGIO TECNICO (max punti 80)			58,00			64,33			50,83			65,00			65,00			69,17			
SOGLIA DI SBARRAMENTO			40																		
AMMESSI			58,00			64,33			50,83			65,00			65,00			69,17			

		COOPERATIVA SOCIALE BLU SOCIETA' COOPERATIVA	COOPERATIVA PROVINCIALE SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA	AIRONE SOC. COOP. SOCIALE A R.L.	EURO&PROMOS SOCIAL HEALTH CARE SOCIETA' COOPERATIVA	COOPERATIVA ITACA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONL	INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
I. OFFERTA TECNICA – Max. 80 punti							
1	PROGETTO DI INTERVENTO DEL SERVIZIO DI SAD (max punti 10)	7,17	7,67	8,00	8,00	7,17	8,83
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione	8,83					
	R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	8,11	8,68	9,06	9,06	8,11	10,00
2	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI SAD (max punti 10)	6,67	7,50	6,17	8,33	8,17	8,83
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione	8,83					
	R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	7,55	8,49	6,98	9,43	9,25	10,00
3	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SAD E SOCIALE (max punti 10)	6,83	8,33	6,17	7,67	7,67	7,17
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione	8,33					
	R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	8,20	10,00	7,40	9,20	9,20	8,60
4	ATTIVITA' DI SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA (max punti 10)	6,50	7,33	6,33	7,00	7,83	8,33
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione	8,33					
	R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	7,80	8,80	7,60	8,40	9,40	10,00
5	PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE (max punti 10)	10,00	10,00	6,00	10,00	10,00	10,00
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione	10,00					
	R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	10,00	10,00	6,00	10,00	10,00	10,00
6	CONTENIMENTO DEL TURN OVER (max punti 10)	7,17	8,00	6,17	9,17	7,33	8,17
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione	9,17					
	R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	7,82	8,73	6,73	10,00	8,00	8,91
7	CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICITA' E DELLE RISORSE (max punti 10)	6,50	7,17	6,00	7,17	8,83	8,67
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione	8,83					
	R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	7,36	8,11	6,79	8,11	10,00	9,81
8	MIGLIORIE (max punti 10)	7,17	8,33	6,00	7,67	8,00	9,17
	Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione	9,17					
	R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrizzazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	7,82	9,09	6,55	8,36	8,73	10,00
PUNTEGGIO TECNICO TOTALE		64,66	71,90	57,10	72,57	72,69	77,32

	COOPERATIVA SOCIALE BLU SOCIETA' COOPERATIVA	COOPERATIVA PROVINCIALE SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA	AIRONE SOC. COOP. SOCIALE A R.L.	EURO&PROMOS SOCIAL HEALTH CARE SOCIETA' COOPERATIVA	COOPERATIVA ITACA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONL	INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
PUNTEGGIO TECNICO (max punti 80)	64,66	71,90	57,10	72,57	72,69	77,32
	77,32					
PUNTEGGIO RIPARAMETRATO	66,90	74,39	59,08	75,08	75,20	80,00

			COOPERATIVA SOCIALE BLU SOCIETA' COOPERATIVA	COOPERATIVA PROVINCIALE SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA	AIRONE SOC. COOP. SOCIALE A R.L.	EURO&PROMOS SOCIAL HEALTH CARE SOCIETA' COOPERATIVA	COOPERATIVA ITACA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONL	INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
PUNTEGGIO TECNICO (max punti 80)			66,90	74,39	59,08	75,08	75,20	80,00
PUNTEGGIO ECONOMICO (max punti 20)								
1	Percentuale di massimo ribasso sull'importo complessivo del servizio a base di gara pari ad Euro 505.644,00= IVA esclusa.		1,509	6,354	1,052	1,734	3,917	8,527
			8,527					
	Ci= (Ri/Rmax) ^α dove Ci= coefficiente del concorrente i-esimo variabile tra 0 e 1 Ri = ribasso offerto dal concorrente i-esimo Rmax = ribasso dell'offerta più conveniente α = parametro di concavità della curva pari a 0,2		0,71	0,94	0,66	0,73	0,86	1,00
	Pi = CiXPmax dove Pmax = 20		14,15	18,86	13,16	14,54	17,12	20,00
TOTALE PUNTEGGIO			81,05	93,25	72,24	89,62	92,32	100,00
GRADUATORIA			5	2	6	4	3	1

		COOPERATIVA SOCIALE BLU SOCIETA' COOPERATIVA	COOPERATIVA PROVINCIALE SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA	AIRONE SOC. COOP. SOCIALE A R.L.	EURO&PROMOS SOCIAL HEALTH CARE SOCIETA' COOPERATIVA	COOPERATIVA ITACA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONL	INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
PUNTEGGIO TECNICO	80,00	58,00	64,33	50,83	65,00	65,00	69,17
PUNTEGGIO ECONOMICO	20,00	14,15	18,86	13,16	14,54	17,12	20,00

VERIFICHE ANOMALIA							
CCNL	INDICATO DALLA S.A.	T151					
	INDICATO DALL'O.E.	T151	T151	T151	T151	T151	T151
OFFERTE ANOMALE		OK	OK	OK	OK	OK	OK
COSTO MANODOPERA INDICATO DALLA S.A. (art. 3 DG)	PRESTAZIONE PRINCIPALE	€ 405.486,12					
	PRESTAZIONE SECONDARIA						
	TOTALE	€ 405.486,12					
COSTO MANODOPERA INDICATO DALL'O.E. (art. 23 DG)		€ 405.486,12	€ 406.150,74	€ 415.344,00	€ 416.595,18	€ 418.197,72	€ 390.787,62
OFFERTE ANOMALE		ANOMALO	OK	OK	OK	OK	ANOMALO

SOGLIA ANOMALIA OFFERTA TECNICA	64	OK	ANOMALO	OK	ANOMALO	ANOMALO	ANOMALO
SOGLIA ANOMALIA OFFERTA ECONOMICA	16	OK	ANOMALO	OK	OK	ANOMALO	ANOMALO
OFFERTE ANOMALE			VERO			VERO	VERO