



Area: Funzioni Generali Gestione Personale
Settore: Organizzazione e Risorse Umane
C.d.R.: Gestione Risorse Umane
Servizio: Concorsi Unici e Valorizzazione Risorse Umane
Unità Operativa: Concorsi Unici e Valorizzazione Risorse Umane
Ufficio: Formazione e tirocinio

DETERMINAZIONE

Determina n. 1478 del 05/10/2026

Treviso, 05/10/2026

Oggetto: SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA E TUTELA DELLA PERSONA A PROTEKOMED S.R.L. - DICHIARAZIONE ECONOMIA DI SPESA E ASSUNZIONE IMPEGNO PER FORMAZIONE DEL PERSONALE.

RICHIAMATA la determinazione n. 1569/2023 del 02/11/2023 di affidamento del servizio di sorveglianza sanitaria, nonché dei servizi connessi alla tutela della persona (formazione, sportello psicologico di ascolto, collaborazione di specialisti in psicologia del lavoro nella selezione delle risorse umane), per il periodo dal 01/11/2023 al 31/10/2026, alla Ditta **PROTEKOMED S.R.L.** con sede in Torri di Quartesolo (VI), via dei Genieri, 20 - C.F./P. IVA 03579450242 - CIG: A02011F1B3;

RICHIAMATA altresì la successiva determinazione n. 253/2026 del 19/03/2026 con la quale si è stabilito di attivare l'opzione in aumento del 13% dell'importo contrattuale pari a complessivi Euro 8.228,09, ai sensi di quanto previsto dal Foglio d'Oneri che disciplina l'affidamento in parola e dell'art. 120, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 36/2023 e che la spesa è stata ripartita e già impegnata in via previsionale come segue:

- Euro 4.228,09 al capitolo di spesa 3031/2026 per garantire l'assolvimento degli obblighi in materia di sorveglianza sanitaria;
- Euro 4.000,00 al capitolo di spesa 2266/2026 per la prosecuzione dei percorsi formativi in materia di mindfulness e benessere organizzativo;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026-2028 approvato con decreto del Presidente n. 71 del 21/03/2026;

ATTESO che, alla sezione 2.2 "Obiettivi e performance per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere" del predetto PIAO, l'Ente ha definito l'obiettivo n. 1 "Promozione del benessere organizzativo percepito dal personale dipendente" e previsto, tra le altre azioni per l'anno 2026, l'organizzazione di almeno 5 percorsi formativi specifici per rafforzare la cultura





del rispetto;

ATTESO altresì che la promozione del benessere organizzativo finalizzata all'incremento delle performance, al miglioramento delle relazioni ed alla gestione dello stress sul luogo di lavoro attraverso la definizione di interventi formativi si configura quale obiettivo di performance del settore Organizzazione e Risorse Umane (sezione 2.1 PIAO 2026-2028);

RILEVATO che, nell'ambito dell'affidamento in essere con la ditta Protekomed, tra gli adempimenti a carico dell'Affidatario rientra l'organizzazione di corsi di formazione destinati al personale dipendente sul benessere organizzativo anche in relazione alle metodiche di mindful training applicabili nel luogo del lavoro;

VISTO che nel predetto ambito, relativo alla formazione volta alla promozione del benessere organizzativo, tenuto conto anche delle risultanze delle indagini di clima rivolte al personale nel corso del 2025, è stato ideato dal settore Organizzazione e Risorse Umane il percorso formativo denominato "Oltre la soglia - La parola che disarma: prevenire, riconoscere e gestire le situazioni di rischio per un ambiente di lavoro più sicuro" finalizzato a sensibilizzare e formare il personale provinciale sul tema della violenza psicologica, fisica o verbale quale grave rischio occupazionale nell'odierno mondo del lavoro;

RILEVATO che il costo del modulo denominato "La parola che disarma" è stato quantificato dall'Affidatario in Euro 2.150,00 oltre IVA, per progettazione e complessive n. 12 ore di docenza;

DATO ATTO che per le attività da realizzarsi entro il 31 ottobre 2026, necessarie a garantire l'assolvimento degli obblighi materia di sorveglianza sanitaria, si evince che la spesa impegnata risulta eccessiva;

RITENUTO, pertanto:

- di dichiarare l'economia di spesa di Euro 1.100,00 all'impegno n. 772/2026 del capitolo n. 3031;
- di impegnare la spesa di Euro 1,100,00 ad integrazione degli impegni già presenti per la prosecuzione della formazione;
- di dichiarare che la spesa relativa al progetto "Oltre la soglia - La parola che disarma" trova copertura finanziaria agli impegni nn.775/2026 e 2067/2026 del Bilancio 2026;

DATO ATTO che la spesa è esigibile nell'esercizio corrente;

Tutto ciò premesso e considerato;





LA DIRIGENTE

Visti il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e il D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e successive modificazioni;

Vista la Legge n. 56 del 7/04/2014, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Vista la L.R. n. 19 del 29/10/2015 "Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative provinciali";

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Vista la Delibera di Consiglio Provinciale n. 25/2025 del 22/12/2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2026-2028, DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2026-2028 E RELATIVI ALLEGATI" e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Decreto del Presidente n. 224/2025 del 24/12/2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2026-2028." e successive modificazioni ed integrazioni;

DETERMINA

1. di richiamare a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento quanto in narrativa esposto;
2. di dichiarare l'economia di spesa di Euro 1.100,00 all'impegno n. 772/2026 del capitolo n. 3031;
3. di impegnare la spesa di Euro 1.100,00 ad integrazione degli impegni già presenti per la prosecuzione della formazione e di imputarla come da allegato che fa parte integrante del presente provvedimento;
4. di dare atto che sul contenuto del presente provvedimento è stato espresso parere tecnico favorevole da parte del dirigente responsabile ai sensi dell'art. 147-Bis del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 8 del "Regolamento del sistema integrato dei controlli interni".

LA DIRIGENTE

PESCE MARISTELLA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



