



Area: Funzioni Generali Gestione Personale
Settore: Organizzazione e Risorse Umane
C.d.R.: Gestione Risorse Umane
Unità Operativa: -
Ufficio: Gestione Risorse Umane

DECRETO DEL PRESIDENTE

Decreto n. 174 del 02/10/2026

Treviso, 02/10/2026

Oggetto: AGGIORNAMENTO SOTTO SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIAO TRIENNIO 2026-2028.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

VISTO il verbale di proclamazione alla carica di Presidente della Provincia di Treviso protocollo n. 5607 del 1° febbraio 2026 del sottoscritto;

VISTA la Legge n. 56/2014 “Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e Fusioni di Comuni “;

VISTI:

- l'art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce a ciascuna Amministrazione locale autonomia regolamentare in materia di organizzazione, ed in particolare il potere di disciplinare “*con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione, secondo principi di professionalità e responsabilità*” e di provvedere “*all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni dei servizi e dei compiti loro attribuiti*”;
- l'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che “*Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive. Esse ispirano la loro organizzazione ad una serie di criteri fra cui la funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, ampia flessibilità*”;

RICHIAMATI:

- il Regolamento di Organizzazione, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 444/117056 del 3.11.2014 e da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 60 del 7 aprile 2025;





- il decreto presidenziale n. 71 del 27.3.2026 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028;

VISTI gli obiettivi di valore pubblico, intesi come incremento del benessere economico, sociale, ambientale, sanitario ed educativo individuati nel citato documento programmatico, con particolare riferimento alla messa in sicurezza e riqualificazione delle infrastrutture per la mobilità provinciale, alla tutela e sostenibilità ambientale, alla conservazione, adeguamento ed efficientamento energetico degli edifici scolastici ed all'assistenza tecnico-amministrativa ai Comuni tramite la stazione unica appaltante;

ATTESO che attraverso il processo di programmazione integrata gli obiettivi di valore pubblico si traducono in linee di azione concrete che definiscono la performance dell'Ente, oggetto di monitoraggio di cui al Decreto del Presidente n. 162 del 11.9.2026;

RAVVISATA la necessità, al fine di sostenere il conseguimento dei predetti obiettivi, di aggiornare la sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sotto sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del predetto PIAO triennio 2026-2028 per la sostituzione di personale cessato o cessando non programmato, ovvero per reperire nuove risorse umane per ragioni organizzative funzionali, come da richiesta dei dirigenti depositate agli atti, nonché di aggiornare la spesa del personale rispetto al principio della sostenibilità della stessa a valle dell'approvazione del rendiconto esercizio 2025;

ATTESO che la sezione 3 del citato PIAO si intende integralmente confermata, tenuto conto degli aggiornamenti di cui sopra, meglio esplicitati nell'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO, pertanto, di approvare l'aggiornamento della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sotto sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO triennio 2026-2028 di cui all'allegato A);

RILEVATO che la maggiore spesa derivante dall'attuazione del presente provvedimento trova adeguata copertura nel bilancio di previsione esercizio 2026-2028, al macro-aggregato "Redditi di lavoro dipendente" e "Imposte e tasse", sugli stanziamenti per missioni e programmi;

VISTO quanto previsto dall'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 in ordine all'obbligo di comunicazione dei contenuti dei piani e dei relativi aggiornamenti annuali al Dipartimento della Funzione Pubblica nel termine di 30 giorni dalla loro adozione;

RICHIAMATO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, in tema di assunzioni presso gli Enti Locali, come modificato dall'art. 17 del D.L. n. 162/2019;

VISTO che in data 8.9.2026 è stata data informazione del contenuto del presente decreto ai soggetti sindacali, seguita dall'incontro di approfondimento di cui all'art. 4, comma 5 del CCNL del 23.2.2026 in data 11.9.2026, nonché in data 24.09.2026, prot. n. 55709 è stato trasmesso il provvedimento al Collegio dei revisori dei conti per il controllo della spesa di personale, in conformità alle disposizioni contenute nell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 e dell'art. 4, comma 3, D.M. 11.1.2022;





ACQUISITA in data 01.10.2026, al prot. n. 57110 l'asseverazione dell'organo di revisione sulla sostenibilità della spesa di personale attestante che le nuove assunzioni rispettano gli equilibri di bilancio pluriennali dell'ente;

DATO ATTO che il presente provvedimento è di competenza del Presidente della Provincia ai sensi dell'art. 1, comma 55, della Legge n. 56/2014 e dello Statuto dell'Ente;

RICHIAMATO per quanto compatibile il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal dirigente competente e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, come risultano dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

VISTA l'attestazione del Segretario Generale di conformità alla Legge, allo Statuto e ai Regolamenti;

DECRETA

- 1) di approvare l'aggiornamento della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sotto sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO triennio 2026-2028, approvato con decreto presidenziale n. 71/2026, di cui all'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in coerenza alle esigenze organizzative e funzionali meglio esplicitate nelle premesse;
- 2) di autorizzare, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, l'avvio delle procedure di reclutamento nell'osservanza delle disposizioni nello stesso contenute;
- 3) di dare atto pertanto che la maggiore spesa derivante dall'attuazione del presente provvedimento trova adeguata copertura nel bilancio di previsione esercizio 2026, al macro-aggregato "Redditi di lavoro dipendente", sugli stanziamenti per missioni e programmi;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del comma 5, art. 6-ter, del D.Lgs. n. 165/2001.

IL PRESIDENTE
DONADEL MARCO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

