

All. n.1

Criteria per la valutazione del risultato del/la Segretario/a Generale provinciale ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. 16.5.2001

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE	PUNTEGGIO (massimo 100 punti)
Impegno e qualità della collaborazione ed assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa delle leggi, allo statuto e ai regolamenti	
Impegno e qualità della partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e dell'Assemblea dei Sindaci, curandone la verbalizzazione	
Svolgimento dell'attività di rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte	
Espletamento della funzione relativa all'espressione dei pareri di cui all'art. 49 TUEL	
Impegno e qualità della prestazione con riferimento ai compiti manageriali, gestionali e di coordinamento nell'ambito delle funzioni attribuite dal Presidente della Provincia	
Diligenza nello svolgimento di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto e dai regolamenti o conferitagli dal Presidente della Provincia	
MEDIA DEL PUNTEGGIO TOTALE	

Il punteggio finale verrà determinato, globalmente, tenuto conto della seguente metodologia, secondo le funzioni attribuite alla segretaria:

- 1) L'erogazione dell'indennità in misura proporzionale al punteggio complessivo espresso su base 100;
- 2) Nessuna erogazione per un punteggio complessivo espresso inferiore al 50%.

Data, _____

Il Presidente della Provincia

Il/la Segretario/a Generale