



Area: Funzioni Generali Gestione Personale
Settore: Organizzazione e Risorse Umane
C.d.R.: Gestione Risorse Umane
Unità Operativa: -
Ufficio: Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE

Determ. n. 644 del 19/05/2025

Treviso, 19/05/2025

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 79 CCNL 16.11.2022 - RIDETERMINAZIONE EX ART. 33, DL N. 34/2019, UTILIZZO ANNO 2024 ED EROGAZIONE PREMIO CORRELATO ALLA PERFORMANCE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO E.Q.

RICHIAMATA la propria determinazione prot. n. 613/2024 del 13.5.2024 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2024 del personale area non dirigenziale, per l'importo di euro 1.984.628,38, secondo la metodologia introdotta dall'art. 79 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022, comprese le risorse in attuazione delle previsioni di cui all'art. 1, comma 604 della legge 234/2021 nello 0,22% del monte salari anno 2018 di euro 9.419.991,00 per un importo complessivo di euro 20.712,98, di cui euro 3.773,85 da destinare alla retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni;

VISTO che in data 18.7.2024 è stato definitivamente sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Provincia di Treviso - riparto risorse decentrate anno 2024, previa autorizzazione da parte del Presidente con proprio decreto n. 145 del 26.6.2024, previa certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 12/2024, prot. 33242 del 12/06/2024 ex art. 40-bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001;

CONSTATATO CHE, ai sensi dell'allegato 4/2 del D.Lgs.118/2011, la sottoscrizione del CCI costituisce idoneo titolo al perfezionamento dell'obbligazione con relativa imputazione agli esercizi di Bilancio in cui tali obbligazioni diventano esigibili e che pertanto si è provveduto alla costituzione del fondo pluriennale vincolato a valere sull'esercizio 2025;

VISTO, in particolare, il punto 3) del determinato che prevedeva la possibilità di rideterminare il limite del fondo risorse decentrate disponibili per l'anno 2024, a consuntivo, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 33, D.L. n. 34/2019, a fronte di un incremento del personale in servizio nel 2024, rispetto a quello presente al 31.12.2018;

ATTESO che i parametri sopra citati, a consuntivo, sono stati aggiornati, sulla base di una diversa rappresentazione del personale a tempo parziale e sulla base del personale effettivamente in servizio nel corso del 2024, in coerenza con le indicazioni diramate dal MEF richiamate nella citata determina dirigenziale, come riportato nella seguente tabella:





Determinazione incremento salario accessorio art. 33, comma 1-bis D.L. 34/2019 - anno 2024				
limite salario accessorio anno 2018	importo	valore medio procapite	incremento limite fondo anno 2024	destinazione maggiori risorse
fondo salario accessorio comparto (limite risorse stabili)	€ 1.150.817,14			
valore differenziale sugli incrementi della posizione economica (dichiarazione congiunta n. 5, non sono soggetti al limite ex art. 23, DLgs n. 75/2017)	€ 16.143,60			
fondo lavoro straordinario	€ 61.541,86			
totale risorse decentrate comparto e LS	€ 1.228.502,60			€ 79.450,33
risorse destinate alle ex posizioni organizzative	€ 251.125,00			€ 16.240,88
totale salario accessorio personale comparto	€ 1.479.627,60			
numero dipendenti in servizio al 31.12.2018 (parametrato al tempo parziale)	253,74	5.831,27		
numero dipendenti rapporto uomo/anno 2024 (personale in servizio effettivo, parametrato al tempo parziale)	270,15			
maggior incremento dipendenti anno 2024	16,41		95.691,22	

RICHIAMATO l'art. 1, comma 2 del CCI sottoscritto il 18 luglio 2024 relativo all'utilizzo risorse decentrate anno 2024 che stabiliva che le eventuali risorse a consuntivo non utilizzate per gli istituti contrattuali di cui all'art. 80 del CCNL del 16.11.2022, fossero destinati ai premi di performance;

DATO ATTO che:

- le risorse decentrate derivanti da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche e compensi professionali avvocati) di cui all'art. 79, comma 2, lettera a, del CCNL del 16.11.2022 (che richiama l'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018) sono state determinate per l'anno 2024 in euro 617.104,06;
- la riduzione per assenze di malattia primi 10 giorni, quantificata a consuntivo dell'anno 2024, ai sensi dell'art. 71, comma 1, D.L. n. 112/2008, come risulta agli atti, ammonta ad euro 2.239,20;

RITENUTO, pertanto, di

- rideterminare l'ammontare del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022, per l'anno 2024 in complessive euro 2.044.929,80 (importo al netto della riduzione per assenze di malattia primi 10 giorni di euro 2.042.690,60), come esplicitato nell'Allegato A (fondo risorse decentrate anno 2024), quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di quantificare, ai sensi dell'art. 8, comma 1, lettera g) del CCI sottoscritto il 06/09/2023, i risparmi delle risorse decentrate destinate alla generalità degli istituti





contrattuali (progressioni economiche, indennità, reperibilità, turno, ecc.) di cui all'art. 80 del CCNL, che vengono riassegnati alla performance organizzativa ed individuale nello stesso anno di competenza, come risulta dall'allegato (Allegato B), quale parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO

- il decreto del Presidente n. 77 del 13.5.2025 avente ad oggetto “Rendiconto della gestione per l'esercizio 2024: rendicontazione piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), relazione performance organizzativa e rendicontazione PEG (art. 147 d.lgs. n. 267/2000 e d.lgs. n.150/2009)”
- il Decreto Presidenziale prot. n. 119/44655 del 20.8.2020 dove è stato aggiornato il sistema di valutazione della performance relativa ai Dirigenti, elevate qualificazioni e personale, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n. 50/2009;
- il decreto del presidente n. 166/63979/2021 del 02.11.2021 con il quale è stata definita l'area delle Elevate Qualificazioni della Provincia, nonché il successivo decreto del presidente n. 277/2024 del 31.10.2024 di aggiornamento della predetta area ;
- l'art. 10 del CCI sottoscritto il 06/09/2023 che determina i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale e relativamente alla differenziazione del premio nei limiti del 30% del valore medio pro-capite e al contingente massimo al 8% dei dipendenti beneficiari, individuati dal Dirigente responsabile della struttura di appartenenza, attraverso un apposito indicatore identificato come “Eccellenza”;

RITENUTO di quantificare per l'anno 2024:

- l'importo destinato al premio performance derivante dalla rideterminazione del fondo risorse decentrate di euro 553.024,61 e destinate nella misura del 50% per la performance organizzative ed il restante 50% per la performance individuale;
- l'importo destinato alla retribuzione di risultato per i titolari di E.Q. di euro 55.489,90 composti da:
 - ◆ euro 35.475,20 risorse originarie destinate ai titolari delle Elevate Qualificazione;
 - ◆ euro 16.240,88 derivante dall'art. 33, D.L. n. 34/2019 come da tabella sopra riportata (aumento consistenza di personale)
 - ◆ euro 3.773,85 derivante dall'art. 1, comma 604 della legge 234/2021 nello 0,22% del monte salari anno 2018.

ATTESO che in data 11.4.2025 con nota prot. n. 4/pers trasmessa ai Dirigenti, è stata avviata la procedura per la valutazione della performance individuale del personale non dirigenziale e titolari di Elevata Qualificazione, secondo i criteri sopra richiamati;

RILEVATO che:

- il valore medio pro-capite del premio individuale 2024, rapportato a tempo pieno e per l'intero anno di servizio è di euro 1.053,16, per cui la maggiorazione pari al 30% corrisponde ad euro 315,95;





- il personale dipendente beneficiario della performance individuale e indennità di risultato E.Q. è pari a 296 persone per cui il limite dell'8% corrisponde a complessive n. 24 persone;

VISTO che il processo di valutazione si è concluso il 30.4.2025, come risulta dalle schede di valutazione agli atti, in copia informatica presso il settore Organizzazione e Risorse Umane;

VISTA la nota del Presidente del Nucleo di Pianificazione, controllo e valutazione in data 9.5.2025, che attesta il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa individuati per l'anno 2024 nei documenti di programmazione degli obiettivi strategici ed operativi e valida la relazione sulla performance;

RITENUTO, pertanto, di:

- destinare ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale la somma complessiva di euro 553.024,61, da corrispondere nella misura del 50% a titolo di performance organizzativa e a titolo di performance individuale;
- erogare i premi di performance organizzativa anno 2024, nella misura di euro 276.512,31, ai dipendenti provinciali, sulla base dei criteri e modalità stabilite dal vigente Sistema di misurazione e valutazione di cui alla delibera di Giunta Provinciale sopra citata;
- erogare i premi di performance individuale, e le relative maggiorazioni, anno 2024, nella misura di euro 276.512,30 ai dipendenti provinciali, sulla base dei criteri e modalità stabilite con i provvedimenti citati, in esito al processo di valutazione, ai dipendenti di cui il prospetto depositato agli atti, presso il Settore predetto;
- corrispondere la retribuzione di risultato ai titolari di Elevata Qualificazione nell'importo di euro 55.489,90, sulla base dei criteri e modalità stabilite con i provvedimenti citati, in esito al processo di valutazione ai dipendenti titolari di elevata qualificazione di cui il prospetto depositato agli atti, presso il settore Organizzazione e Risorse Umane;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999;

CONSIDERATO che in ossequio al principio di competenza finanziaria potenziata a cui devono attenersi le amministrazioni pubbliche, con riferimento alle spese relative al trattamento accessorio destinate ai bonus legati alla performance liquidati nell'esercizio successivo a quello in cui la prestazione si riferisce, queste sono stanziare e impegnate nell'esercizio finanziario 2024, con la modalità del fondo pluriennale vincolato;

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

Visti il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e il D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e successive modificazioni;





Vista la Legge n. 56 del 7/04/2014, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Vista la L.R. n. 19 del 29/10/2015 "Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative provinciali";

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Vista la Delibera di Consiglio Provinciale n. 44/2024 del 16/12/2024 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027, DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2025-2027 E RELATIVI ALLEGATI";

Visto il Decreto del Presidente n. 328/2024 del 24/12/2024 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2025-2027".

DETERMINA

1. di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. di rideterminare l'ammontare del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022, per l'anno 2024 in complessive euro 2.044.929,80 (importo al netto della riduzione per assenze di malattia primi 10 giorni di euro 2.042.690,60); come esplicitato nell'Allegato A (fondo risorse decentrate anno 2024) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di quantificare, ai sensi dell'art. 8, comma 1, lettera g) del CCI sottoscritto il 06/09/2023, i risparmi delle risorse decentrate destinate alla generalità degli istituti contrattuali (progressioni economiche, indennità, reperibilità, turno, ecc.) di cui all'art. 80 del CCNL, che vengono riassegnati alla performance organizzativa ed individuale nello stesso anno di competenza, come risulta dall'allegato (Allegato B), quale parte integrante e sostanziale;
4. di destinare ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale la somma di euro 553.024,61, da corrispondere nella misura del 50% a titolo di performance organizzativa e a titolo di performance individuale;
5. di erogare i premi di performance organizzativa anno 2024, nella misura di euro 276.512,31, ai dipendenti provinciali, sulla base dei criteri e modalità stabilite con delibera di Giunta Provinciale prot. n. 119/44655 del 20.8.2020, con la quale è stato aggiornato il sistema permanente di misurazione e di valutazione della performance del personale provinciale;





6. di erogare i premi di performance individuale, e le relative maggiorazioni, anno 2024, nella misura di euro 276.512,30 ai dipendenti provinciali, sulla base dei criteri e modalità stabilite con i provvedimenti citati, in esito al processo di valutazione, ai dipendenti di cui il prospetto depositato agli atti, presso il settore predetto;
7. Di corrispondere la retribuzione di risultato anno 2024 nel valore economico complessivo di euro 55.489,90 al personale titolare di elevata qualificazione;
8. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999
9. di dare atto che la spesa correlata al presente atto è finanziata dal Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 del CCNL, comparto "Funzioni locali", previste negli appositi stanziamenti di bilancio 2024 del titolo 1°, al macro-aggregato "redditi da lavoro dipendente" nei vari capitoli di spesa, suddivisi per missioni e programmi.

IL DIRIGENTE

RAPICAVOLI CARLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

