



**Area: Funzioni Generali Gestione Personale**  
**Settore: Organizzazione e Risorse Umane**  
**C.d.R.: Gestione Risorse Umane**  
**Unità Operativa: -**  
**Ufficio: Gestione Risorse Umane**

### **DETERMINAZIONE**

**Determina n. 1703 del 22/11/2024**

**Treviso, 22/11/2024**

**Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIE SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA GENNAIO 2024.**

Richiamate:

- le disposizioni contrattuali nazionali di disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree ed in particolare l'art. 14 del CCNL triennio 2019-2021 del 16.11.2022, comparto "Funzioni Locali";
- l'art. 13 del CCI normativo triennio 2023-2025 che, al comma 3, regola i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;
- l'art. 1 del CCI - Riparto risorse decentrate anno 2024, sottoscritto in data 18.7.2024, che quantifica le risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree in complessive 70.000,00;
- l'art. 2 c. 2 dello stesso CCI che stabilisce la numerosità delle progressioni per Area, nonché il c. 3 il quale stabilisce che la predetta numerosità potrà essere incrementata, fermo restando il rispetto della somma massima disponibile di Euro 70.000,00.

Verificato che:

- sono state notificate al personale avente diritto alla progressione in parola le schede di valutazione da parte dei dirigenti, secondo le disposizioni contrattuali richiamate;
- sono decorsi 7 giorni lavorativi dal ricevimento delle predette schede senza alcun rilievo da parte del personale dipendente;

Dato atto che tutte le aree, nelle quali è inquadrato il personale dipendente, rientrano nell'attribuzione della progressione economica con decorrenza 01/01/2024;

Rilevato che la predetta numerosità dei beneficiari del livello stipendiale differenziato, nel rispetto della somma summenzionata, a valle della fase dell'istruttoria, viene rideterminato in n. 12 Operatori Esperti, n. 34 Istruttori e n. 24 Funzionari ed E.Q.;





Ritenuto, pertanto, di approvare le graduatorie delle progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2024, suddivise per soggetto valutatore e per area, allegate quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

#### **IL DIRIGENTE**

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs 165/2001;

Visti gli artt. 107 e 183 del D. Lgs. 267/2000;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000

#### **DETERMINA**

1. di rideterminare la numerosità dei beneficiari del livello stipendiale differenziale per effetto della progressione economica all'interno delle Aree in n. 12 Operatori Esperti, n. 34 Istruttori e n. 24 Funzionari ed E.Q, in virtù di quanto stabilito nelle disposizioni contrattuali meglio richiamate nelle premesse;
2. di approvare le graduatorie delle progressioni economiche all'interno delle Aree, suddivise per soggetto valutatore e per area, allegate quali parti integranti e sostanziali del presente atto, con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2024;
3. di provvedere alla pubblicazione delle predette graduatorie sul sito intranet dell'ente;
4. di dare atto che sul contenuto del presente provvedimento è stato espresso parere tecnico favorevole da parte del Dirigente Responsabile ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 8 del "Regolamento del sistema integrato dei controlli interni".

**IL DIRIGENTE**

**RAPICAVOLI CARLO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

